

## OPTIMISATION DE LA RÉMUNÉRATION

Depuis 2003, notre Cabinet a créé et développé son activité « Optimisation de la Rémunération » afin de répondre aux besoins de nos Clients professionnels en termes d'efficience des **modes de rémunération** au sein de leur **Société** ou de leur **Activité Libérale**. Nous les accompagnons dans la mise en place et le suivi des Accords d'Intéressement, des Accords de Participation, de la souscription et gestion financière de leur PEE (Plan d'Épargne Entreprise) et PERCOL (Plan d'Épargne Retraite Collectif).

Nos préconisations sur mesure sont **adaptées à chaque type d'Entreprise**, à chaque objectif du Dirigeant mais également aux Professionnels Libéraux. Les études que nous proposons sont **uniques selon chaque structure**, et selon les **objectifs de l'équipe de direction**. Les solutions que nous préconisons bénéficient d'un suivi dans le temps, et seront adaptables selon l'évolution de vos objectifs.

- 1 Valoriser une **politique salariale** dynamique.
- 2 Développer les modes de rémunération et l'**attrait de la Société**.
- 3 Diminuer l'impact des **cotisations sociales**.
- 4 Atténuer l'**Impôt sur les Sociétés**, et sur les **Revenus**.
- 5 Employer le système de **Retraite Complémentaire** afin d'assurer un confort financier aux Salariés et aux Dirigeants.
- 6 Optimiser les **capacités financières** des activités professionnelles libérales.

## NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- ERES
- GENERALI EPARGNE SALARIALE
- EPSSENS
- AMUNDI
- SWISSLIFE
- SPIRICA
- TOCQUEVILLE FINANCE
- EDMOND DE ROTHSCHILD
- FINANCIERE ARBEVEL
- SYCOMORE
- COMGEST
- MONETA AM
- CARMIGNAC
- CLARTAN ASSOCIES
- LA FINANCIERE DE L'ECHIQUIER
- AMPLEGEST
- VARENNE CAPITAL PARTNERS



[www.ecterra.com](http://www.ecterra.com)



## OPTIMISATION DE LA RÉMUNÉRATION & ÉPARGNE SALARIALE

« La valeur d'une idée dépend de son utilisation. »

- T. EDISON -

## CABINET EC&TERRA

930 Avenue d'Arménie  
Centre Commercial de La Plaine  
13120 GARDANNE

☎ 04 42 61 04 06 ✉ [contact@ecterra.com](mailto:contact@ecterra.com)

SARL au capital de 10 000 €  
RCS Aix-en-Provence  
SIRET : 804 347 342 00029  
NAF/APE : 70 22 Z  
Numéro de TVA : FR04804347342  
Intermédiaire en Assurance de Catégorie B selon Article L521-2 du Code des Assurances ORIAS n° 14005966  
Membre de la Chambre nationale des conseils experts financiers CNECF n° 23/9049



## Réduction de vos charges sociales

Diminution de l'impact des charges sociales sur vos modes de rémunération, à votre profit et celui de vos Collaborateurs.

## Réduction de votre Impôt sur le Revenu

Atténuer votre Impôt sur le Revenu lié à votre rémunération en tant que Dirigeant et Professionnel Libéral.

## Politique salariale dynamique

Récompenser et fidéliser vos Collaborateurs pour leur travail, leur assiduité et les objectifs atteints.

## Atténuer l'Impôt sur les Sociétés

Réduire l'Impôt sur les Sociétés par l'emploi des modes de rémunération optimisés.

## Préparation de votre retraite

Bâti sa retraite par votre activité professionnelle, que vous soyez Dirigeant de Société ou Professionnel Libéral.

## Optimiser les capacités financières des Activités Libérales

Augmentation de votre revenu issu de votre activité de Professionnel Libéral.

OBJECTIFS CLIENT

Optimisation de la Rémunération

ANALYSE ET STRATÉGIE

## Étude d'Optimisation de la Rémunération

Conseil en matière de structuration de la politique de rémunération au sein de votre Société ou de votre Activité Libérale, analyse et audit de vos charges de personnel, de l'impact des charges sociales et comparaison avec les modes de rémunération optimisés.

## Accord d'Intéressement et de Participation

Pour les Dirigeants, les Professionnels Libéraux et leurs Collaborateurs : mise en place d'un système de prime, qui se déclenche selon l'atteinte d'objectifs définis, sans charges sociales.

## Épargne Salariale

Pour les Dirigeants, les Professionnels Libéraux et leurs Collaborateurs, permettant d'accéder à un mode de rémunération sans charges sociales et sans Impôt sur le Revenu.

## Rémunérations alternatives

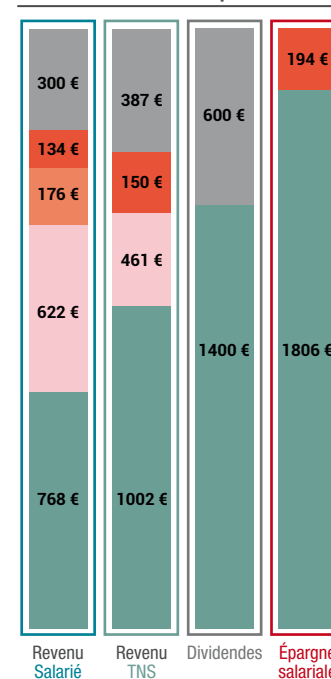
Pour l'ensemble de vos Collaborateurs, et à votre bénéfice, l'emploi de systèmes de rémunération tel que les Tickets Restaurant ou les CESU pour réduire les charges sociales et l'Impôt sur le Revenu tout en maintenant ou augmentant la rémunération de chacun.

## Retraite complémentaire

Pour les Dirigeants, les Professionnels Libéraux et leurs Collaborateurs, dans l'objectif de vous constituer une retraite complémentaire, sans charges sociales et sans Impôt sur le Revenu.



Pour 2 000 € dépensés

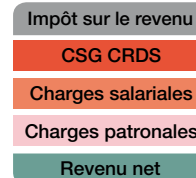


Efficacité de l'Épargne Salariale :

Par rapport au « Revenu Salaré » : + 135 % de net supplémentaire

Par rapport au « Revenu TNS » : + 80 % de net supplémentaire

Par rapport au « Dividendes » : + 29 % de net supplémentaire



# NOTRE MÉTHODE DE TRAVAIL



## 1. ANALYSE

Identification des besoins du Client et développement des axes de réflexion.



## 2. ÉTUDE STRATÉGIQUE & CONSEIL

Application des vecteurs d'optimisation en adéquation avec les besoins et les contraintes du Client.



## 3. DÉVELOPPEMENT & MISE EN PLACE

De l'étude sous votre supervision, simulation « Avant / Après » avec contrôle et validation des chiffres par votre expertise.



## 4. SUIVI

De la Stratégie dans le temps, point annuel et adaptabilité selon l'évolution des besoins et des objectifs du Client.

